



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 02]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 15, 2019/फाल्गुन 24, 1940

No. 02]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 15, 2019/PHALGUNA 24, 1940

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2019

का.नि.आ. 04(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा (समूह-क) पद भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा (समूह-क) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा (समूह-क) भर्ती नियम, 2002 में,-
(क) अनुसूची 1 के स्तंभ (4) में और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः क्रम संख्यांक 1 से 8 के विरुद्ध निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थातः-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान (4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-17 (2,25,000 रु.) (नियत)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-16 (2,05,400 रु.-2,24,400 रुपए)

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (1,82,200 रु-2,24,100 रुपए)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (1,44,200 रु-2,18,200 रु)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (1,23,100 रु-2,15,900 रु)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78,800 रु-2,09,200 रु)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700 रु-2,08,700 रु)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56,100 रु-1,77,500 रु)

(ख) अनुसूची-2 के स्तंभ (2) और (4) में और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः संख्यांक 1 से 8 के विरुद्ध निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

पद का नाम/ग्रेड समय वेतनमान	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
"कनिष्ठ समय वेतनमान सहायक निदेशक/सहायक संकर्म प्रबंधक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु) में स्तर-10	1. ऐसे कनिष्ठ संकर्म प्रबंधक (तकनीकी) जिसने वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु) में स्तर-7 में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। 2. ऐसे कनिष्ठ संकर्म प्रबंधक (अतकनीकी/भंडार) जिसने वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु) में स्तर-7 में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
ज्येष्ठ समय वेतनमान उप निदेशक/संकर्म प्रबंधक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स(67700-208700 रु) में स्तर-11	कनिष्ठ समय वेतनमान में के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु) में स्तर-10 में उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।
ज्येष्ठ समय वेतनमान/अकार्यात्मक/संयुक्त निदेशक/उप महाप्रबंधक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (78800-209200 रु) में स्तर-12	ज्येष्ठ समय वेतनमान में के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (67700-208700 रु) में स्तर-11 में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (कार्यात्मक) निदेशक/संयुक्त महाप्रबंधक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (123100-215900 रु) में स्तर-13	ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूक-क में तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो और चार वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ समय वेतनमान और समतुल्य में की हो जिसके अंतर्गत ज्येष्ठ समय वेतनमान (अकार्यात्मक) में की गई सेवा भी है अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ समय वेतनमान में और समतुल्य में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत ज्येष्ठ समय वेतनमान (अकार्यात्मक) और समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (78800-209200) में स्तर-12 में की गई नियमित सेवा, यदि कोई है, भी है।
ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी उप महानिदेशक/ महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (144200-218200 रु) में स्तर-14	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (123100-215900 रु) में स्तर-13 में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

ज्येष्ठ महाप्रबंधक/ज्येष्ठ उप महानिदेशक या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स (182200-224100 रु) में स्तर-15	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (144200-218200 रु) में स्तर-14 में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
अपर महानिदेशक, आर्डिनेंस कारखाना और सदस्य, आर्डिनेंस कारखाना बोर्ड, वेतन मैट्रिक्स (205400-224400 रु) में स्तर-16	वेतन मैट्रिक्स (182200-224100 रु) में स्तर-15 में के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर वेतन मैट्रिक्स (182200-224100 रु) में स्तर-15 में ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (182200-224100 रु) में स्तर-15 के और वेतन मैट्रिक्स (144200-218200 रु) स्तर-14 के ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में चार वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो।
महानिदेशक, आर्डिनेंस कारखाना और अध्यक्ष, आर्डिनेंस कारखाना बोर्ड, वेतन मैट्रिक्स (225000) (नियत) में स्तर-17	अपर महानिदेशक और सदस्य जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (205400-224400 रु) में स्तर-16 में उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा अपर महानिदेशक और सदस्य जिसने ज्येष्ठ महाप्रबंधक/ज्येष्ठ उप महानिदेशक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (182200-224100 रु) में स्तर-15 में के रूप में और अपर महानिदेशक और सदस्य जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (205400-224400 रु) में स्तर-16 में के रूप में दो वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो।

[फा. सं. 10(3)/2017-डी(आईओएफएस)]

संजय प्रसाद, संयुक्त सचिव

टिप्पण : भारतीय आर्डिनेंस कारखाना सेवा (समूह-क) भर्ती नियम-2002 भारत के राजपत्र अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 227, तारीख 1 अक्तूबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें अधिसूचना संख्यांक (i) का.नि.आ. 18, तारीख 17 जुलाई, 2009; (ii) का.नि.आ. 21, तारीख 26 मई, 2010; (iii) का.नि.आ. 1(ई), तारीख 21 फरवरी, 2014; और (iv) का.नि.आ. 106, तारीख 23 अक्तूबर, 2018 द्वारा संशोधन किया गया।

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)
NOTIFICATION

New Delhi, the 15th March, 2019

S.R.O. 04(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Ordnance Factories Services (Group -A) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Services (Group-A) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Ordnance Factories Services (Group-A) Recruitment Rules, 2002, -
 - (a) in Schedule-I, for column (4) and the entries relating thereto, the following shall be respectively substituted against serial numbers 1 to 8, namely:-

“Level in pay matrix or pay scale
(4)
Level-17 in the pay matrix (Rs. 2,25,000) (Fixed)

Level-16 in the pay matrix (Rs. 2,05,400 – Rs. 2,24,400)
Level-15 in the pay matrix (Rs. 1,82,200 – Rs. 2,24,100)
Level-14 in the pay matrix (Rs. 1,44,200 – Rs. 2,18,200)
Level-13 in the pay matrix (Rs. 1,23,100 – Rs. 2,15,900)
Level-12 in the pay matrix (Rs. 78,800 – Rs. 2,09,200)
Level-11 in the pay matrix (Rs. 67,700 – Rs. 2,08,700)
Level-10 in the pay matrix (Rs. 56,100 – Rs. 1, 77,500).’;

(b) in Schedule-II, for columns (2) and (4) and the entries relating thereto against serial numbers 1 to 8, the following shall be substituted, namely :-

Name of the Post or Grade or Time Scale.	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion.
“Junior Time Scale Assistant Director or Assistant Works Manager or equivalent in level – 10 in the pay matrix (Rs. 56100 – 177500).	1. Junior Works Manager (Technical) with three years regular service in level - 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400). 2. Junior Works Manager (Non-Technical or Stores) with three years regular service in level - 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).
Senior Time Scale Deputy Director or Works Manager or equivalent in level – 11 in the pay matrix (Rs. 67700 – 208700).	Officers in the Junior Time Scale in level – 10 in the pay matrix (Rs. 56100 – 177500) with four years regular service in the grade.
Senior Time Scale (Non-Functional) Joint Director or Deputy General Manager or equivalent in level – 12 in the pay matrix (Rs. 78800 – 209200).	Officers in the Senior Time Scale in level – 11 in the pay matrix (Rs. 67700 – 208700) with five years regular service in the grade.
Junior Administrative Grade (Functional) Director or Joint General Manager or equivalent in level – 13 in the pay matrix (Rs. 123100 – 215900).	Officers with thirteen years of regular service in Group-A and regular service of four years in the grade of Senior Time Scale and equivalent including the service rendered in the Senior Time Scale (Non-functional) or nine years of regular service in the grade of Senior Time Scale and equivalent including regular service, if any, rendered in the Senior Time Scale (Non-functional) and equivalent in level – 12 in the pay matrix (Rs. 78800 – 209200).
Senior Administrative Grade Deputy Director General or General Manager or Additional General Manager or equivalent in level – 14 in the pay matrix (Rs. 144200 – 218200).	Officers in the Junior Administrative Grade level – 13 in the pay matrix (Rs. 123100 – 215900) with three years regular service in the grade.

Senior General Manager or Senior Deputy Director General or equivalent in level - 15 in the pay matrix (Rs. 182200 – 224100).	Officers of the Senior Administrative Grade in level – 14 in the pay matrix (Rs. 144200 – 218200) with three years of regular service in the grade.
Additional Director General of Ordnance Factories and Member, Ordnance Factory Board, level – 16 in the pay matrix (Rs. 205400 – 224400).	Officers in level - 15 in the pay matrix (Rs. 182200 – 224100) with one year regular service in the grade failing which officers in level - 15 in the pay matrix (Rs. 182200 – 224100) with four years combined regular service in level - 15 in the pay matrix (Rs. 182200 – 224100) and Senior Administrative Grade in level – 14 in the pay matrix (Rs. 144200 – 218200).
Director General of Ordnance Factories and Chairman, Ordnance Factory Board, level – 17 in the pay matrix (Rs. 225000) (Fixed).	Additional Director General and Member in level – 16 in the pay matrix (Rs. 205400 – 224400) with one year regular service in the grade failing which Additional Director General and Member with two years combined regular service as Senior General Manager or Senior Deputy Director General in level - 15 in the pay matrix (Rs. 182200 – 224100) and as Additional Director General and Member in level – 16 in the pay matrix (Rs. 205400 – 224400).”.

[F. No. 10 (3)/2017-D (IOFS)]

SANJAY PRASAD, Jt. Secy.

Note : The Indian Ordnance Factories Services (Group-A) Recruitment Rules, 2002 were published in the Gazette of India vide notification number S.R.O. 227, dated the 1st October, 2002 and amended *vide* notifications number (i) S.R.O. 18, dated 17th July, 2009; (ii) S.R.O. 21, dated 26th May, 2010; (iii) S.R.O. 1(E), dated the 21st February, 2014; and (iv) S.R.O.106, dated the 23rd October, 2018.